



Formazione a Catalogo ANNUALITA' 2015

TEMATICA:
Sicurezza sui luoghi di lavoro

Naichè Servizi per l'impresa srl

Via Caduti del lavoro 25
95027 San Gregorio di Catania (CT) Italy
T. +39 095 445853 F. +39 095 7169005
info@naiche.it

P. IVA: 04568590873 - N° REA: 304876

www.naiche.it

INDICE



| | |
|--|----|
| | 1 |
| Formazione del datore di lavoro - RSPP..... | 4 |
| Formazione del dirigente..... | 7 |
| Aggiornamento della formazione del datore di lavoro RSPP | 10 |
| Formazione generale per lavoratori | 12 |
| Formazione specifica per lavoratori | 14 |
| Aggiornamento - Formazione specifica per lavoratori..... | 16 |
| Formazione del preposto | 18 |
| Aggiornamento – Formazione del preposto..... | 21 |
| Formazione Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - Corso base | 23 |
| Aggiornamento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza | 25 |
| Corso di Primo Soccorso..... | 27 |
| Aggiornamento corso di Primo Soccorso..... | 29 |
| Corso Rischio Incendio e Evacuazione..... | 31 |
| Aggiornamento corso Rischio Incendio e Evacuazione..... | 33 |
| Operatori elettrici PES (persona esperta) e PAV (persona avvertita) Corso conforme alla norma CEI 11-27 | 35 |
| Aggiornamento Operatori elettrici PES (persona esperta) e PAV (persona avvertita)..... | 39 |
| Corso Lavori in quota e DPI III categoria anti caduta | 41 |
| Corso per Addetto alla conduzione di carrelli elevatori | 43 |
| Corso di Aggiornamento per Addetto alla conduzione di carrelli elevatori..... | 45 |
| Corso per Addetto alla conduzione di Gru su Autocarro | 47 |
| Corso di Aggiornamento per Addetto alla conduzione di Gru su Autocarro..... | 50 |
| Corso per Addetti all' uso di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori | 52 |

| | |
|---|-----------|
| Corso di aggiornamento per Addetti all' uso di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori | 54 |
| Corso per addetti spazi confinati e ambienti sospetti di inquinamento..... | 56 |
| RSPP - Modulo A..... | 59 |
| RSPP - Modulo B | 61 |
| RSPP - Modulo C | 63 |
| Promuovere il cambiamento | 65 |
| Formazione formatori sui temi della sicurezza | 67 |
| La comunicazione sui temi della sicurezza | 71 |
| La gestione dei conflitti nei luoghi di lavoro in relazione ai temi della prevenzione | 73 |
| Lavoratori stranieri e sicurezza | 75 |
| I rischi psicosociali | 77 |
| Gestire lo stress | 79 |
| Crisis management..... | 81 |
| Le competenze cognitive relazionali e il rischio | 83 |
| Followership | 85 |
| Mindfulness e cambiamento | 87 |
| Gestire i teams | 89 |
| La comunicazione organizzativa | 91 |
| Imparare ad ascoltare | 93 |
| Tecnostress | 95 |
| Il miglioramento continuo | 97 |

Formazione del datore di lavoro - RSPP

Significato e finalità

La vigente normativa (Accordo Stato Regioni del 21.12.2011) impone ai datori di lavoro la frequenza di percorsi formativi articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

- BASSO 16 ore;
- MEDIO 32 ore;
- ALTO 48 ore.

Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore Ateco 2002 di appartenenza, associato a uno dei tre livelli di rischio, così come riportato nella tabella di cui all' Allegato 2 dell' Accordo Stato Regioni sopra citato (Individuazione macro categorie di rischio e corrispondenze ATECO 2002-2007).

Il livello di approfondimento dei diversi contenuti è correlato al numero di ore di formazione, ma, in ottemperanza delle disposizioni di legge, viene garantita la trattazione di tutti gli argomenti prescritti.

Destinatari

Datori di lavoro.

Programma

Modulo 1. Normativo–giuridico

- ✓ Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- ✓ La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- ✓ La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- ✓ Il sistema istituzionale della prevenzione;
- ✓ I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- ✓ Sistema di qualificazione delle imprese.

Modulo 2. Gestionale – gestione ed organizzazione della sicurezza

- ✓ I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- ✓ La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- ✓ La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- ✓ Il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie).
- ✓ Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- ✓ Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- ✓ Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- ✓ La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- ✓ L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

Modulo 3. Tecnico – individuazione e valutazione dei rischi

- ✓ I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- ✓ il rischio da stress lavoro-correlato;
- ✓ Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- ✓ I dispositivi di protezione individuale;
- ✓ La sorveglianza sanitaria.

Modulo 4. Relazionale – formazione e consultazione dei lavoratori

- ✓ L'informazione, la formazione e l'addestramento; le tecniche di comunicazione;
- ✓ Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- ✓ La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

| | |
|---------------|--------|
| Rischio basso | 16 ore |
| Rischio medio | 32 ore |
| Rischio alto | 48 ore |

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

| | |
|-----------------|---------------------------------------|
| Rischio basso - | € 256,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio medio - | € 480,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio alto - | € 672,00 + IVA 22 % per partecipante. |

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione del dirigente

Significato e finalità

Nell' applicazione delle norme relative alla sicurezza la funzione del dirigente è in molti casi più di indirizzamento che di gestione diretta. Ma proprio l' esercizio della funzione di direzione implica la necessità di una visione della prevenzione e protezione sistemica e coerente. È infatti importante che il dirigente scorga le correlazioni tra le misure strutturali, gli obblighi di informazione e formazione e altre scelte organizzative strategiche, sappia scegliere una comunicazione adeguata e riconosca gli effetti delle sue scelte strategiche.

Per questo uno dei moduli della formazione rivolta ai dirigenti è esplicitamente dedicato alle competenze manageriali e relazionali.

Destinatari

Dirigenti

Programma

Modulo 1. Giuridico - Normativo

- ✓ Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- ✓ Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- ✓ Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- ✓ Delega di funzioni;
- ✓ La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- ✓ La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- ✓ I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza

- ✓ Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- ✓ Gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- ✓ Obblighi connessi ai contratti di appalto o d' opera o di somministrazione;

- ✓ Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- ✓ Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all' adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell' art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- ✓ Il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

Modulo 3. Individuazione e valutazione dei rischi

- ✓ Criteri e strumenti per l' individuazione e la valutazione dei rischi;
- ✓ Il rischio da stress lavoro-correlato;
- ✓ Il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- ✓ Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- ✓ Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- ✓ La considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- ✓ I dispositivi di protezione individuale;
- ✓ La sorveglianza sanitaria.

Modulo 4. Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

- ✓ Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- ✓ Importanza strategica dell' informazione, della formazione e dell' addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- ✓ Tecniche di comunicazione;
- ✓ Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- ✓ Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- ✓ Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 320,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento della formazione del datore di lavoro RSPP

Significato e finalità

L'aggiornamento dei datori di lavoro che svolgono la funzione di RSPP ha periodicità quinquennale e ha anch'essa una durata, modulata in relazione ai tre livelli di rischio (funzione del codice Ateco assegnato all'azienda e del suo inserimento nell'All. 2 dell'accordo Stato Regioni, come segue:

- BASSO 8 ore
- MEDIO 12 ore
- ALTO 16 ore

L'obbligo di aggiornamento va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento.

L'obiettivo del corso è rendere consapevole il datore di lavoro delle evoluzioni e innovazioni sia normative che tecniche.

Destinatari

Datori di lavoro.

L'obbligo di aggiornamento si applica anche a coloro che hanno frequentato i corsi della durata di 16 ore previsti dal D.M. 16/01/1997.

Programma

- ✓ Approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi;
- ✓ Sistemi di gestione e processi organizzativi;
- ✓ Fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico;
- ✓ Tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

| | |
|---------------|--------|
| Rischio basso | 8 ore |
| Rischio medio | 12 ore |
| Rischio alto | 16 ore |

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

| | |
|-----------------|---------------------------------------|
| Rischio basso - | € 120,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio medio - | € 168,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio alto - | € 208,00 + IVA 22 % per partecipante. |

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione generale per lavoratori

Significato e finalità

L' accordo Stato Regioni del 21.12.2011 declina l' obbligo, già sancito dal D.Lgs. 81/08 e dalla precedente normativa, di formare tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. L' aspetto più critico della formazione dei lavoratori non riguarda il piano delle conoscenze di rischi generali e specifici presenti nel proprio posto di lavoro, ma quello di promuovere corretti atteggiamenti delle persone verso i temi del rischio e della prevenzione.

L' obiettivo del corso è rendere soggetti proattivi tutti i lavoratori contestualizzando i ruoli e l' organizzazione del sistema sicurezza aziendale.

Destinatari

Lavoratori

Programma

- ✓ Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione;
- ✓ Organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendale;
- ✓ Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 59,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione specifica per lavoratori

Significato e finalità

L' accordo Stato Regioni del 21.12.2011 declina l' obbligo, già sancito dal D.Lgs. 81/08 e dalla precedente normativa, di formare tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. L' aspetto più critico della formazione dei lavoratori non riguarda il piano delle conoscenze di rischi generali e specifici presenti nel proprio posto di lavoro, ma quello di promuovere corretti atteggiamenti delle persone verso i temi del rischio e della prevenzione.

L' obiettivo del corso è rendere consapevoli i lavoratori dei rischi ai quali sono esposti, delle conseguenze che gli stessi possono avere sulla salute, e di quali sono le possibili bonifiche necessarie a raggiungere un livello di prevenzione e protezione tale da non generare né infortuni né malattie professionali.

Destinatari

Lavoratori

Programma

Sulla base dei rischi riportati nel documento di valutazione dei rischi aziendale, saranno trattati i rischi sotto riportati livellati sulle mansioni:

- ✓ Ambienti di lavoro.
- ✓ Rischi infortuni: Meccanici generali - Elettrici generali – Macchine - Attrezzature.
- ✓ Cadute dall'alto.
- ✓ Rischi da esplosione.
- ✓ Rischi chimici: Nebbie - Oli - Fumi - Vapori - Polveri, Etichettatura, Rischi cancerogeni.
- ✓ Rischi biologici.
- ✓ Rischi fisici: Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e illuminazione.
- ✓ Videoterminali.
- ✓ Dispositivi di Protezione Individuale e Collettiva.
- ✓ Organizzazione del lavoro, Stress lavoro–correlato.

- ✓ Movimentazione manuale carichi.
- ✓ Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto).
- ✓ Segnaletica.
- ✓ Emergenze.
- ✓ Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.
- ✓ Procedure esodo e incendi.
- ✓ Procedure organizzative per il primo soccorso.
- ✓ Incidenti e infortuni mancati.
- ✓ Altri eventuali rischi non inclusi nell' elenco.

Calendario didattico

La durata del corso è funzione del rischio aziendale correlato al codice Ateco dell' azienda di appartenenza.

| | |
|---------------|--------|
| Rischio basso | 4 ore |
| Rischio medio | 8 ore |
| Rischio alto | 12 ore |

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

| | |
|-----------------|---------------------------------------|
| Rischio basso - | € 59,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio medio - | € 118,00 + IVA 22 % per partecipante. |
| Rischio alto - | € 160,00 + IVA 22 % per partecipante. |

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento - Formazione specifica per lavoratori

Significato e finalità

L' accordo Stato Regioni del 21.12.2011 declina l' obbligo, già sancito dal D.Lgs. 81/08 e dalla precedente normativa, di formare tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Il documento sopra citato precisa anche gli obblighi del datore di lavoro in relazione all' aggiornamento dei lavoratori da effettuare con cadenza quinquennale.

L' obiettivo del corso è legato al miglioramento continuo degli standard di salute e benessere dei lavoratori.

Destinatari

Lavoratori.

Programma

Significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti che riguardano:

- approfondimenti giuridico - normativi;
- aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori;
- aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda;
- fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa: 6 ore per tutti i livelli di rischio.

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 89,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione del preposto

Significato e finalità

Il preposto è una figura chiave nel sistema della sicurezza. A lui compete il delicato compito di "sovrintendere" e di "garantire l'attuazione delle direttive" nonché di controllare "la corretta esecuzione". Per questo il D.Lgs. 81/08 prevede che gli sia offerta una formazione dedicata obbligatoria.

Il suo ruolo richiede un doppio ordine di competenze: tecniche e relazionali.

Per quanto riguarda le competenze tecniche, è necessario riorganizzare e approfondire alla luce della specificità di questo ruolo alcuni degli aspetti già affrontati nel percorso formativo diretto, per obbligo di legge, a tutti i lavoratori e le lavoratrici. Nel caso del preposto non si tratta tanto di aumentare le conoscenze specialistiche sui rischi e sulle misure di prevenzione quanto di metterlo in condizioni di saper modulare il proprio comportamento in modo da incidere efficacemente sul comportamento dei collaboratori e di instaurare e mantenere con essi relazioni funzionali a promuovere la sicurezza. Per questo gli aspetti sociali si rivelano dirimenti.

Destinatari

Preposti

Contenuti

- ✓ Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale:
compiti, obblighi, responsabilità: concetto di sistema (il ruolo del preposto nel sistema sicurezza aziendale: i suoi compiti, obblighi e responsabilità rispetto alle altre figure del sistema);
- ✓ Definizione e individuazione dei fattori di rischio strumenti per l'osservazione mirata del posto di lavoro (in generale e nel particolare della propria area di influenza), in relazione a pericoli e rischi e relative misure di prevenzione;

- ✓ Sensibilizzazione al riconoscimento dell' importanza della rilevazione degli incidenti e degli infortuni mancati. Valutazione dei rischi dell' azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
- ✓ Individuazione di specifiche misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione relative alle attività per le quali ha obbligo di sovrintendere;
- ✓ Consapevolezza di ruolo (in che modo il preposto può incidere sulla sicurezza e sul benessere nel luogo di lavoro) ;
- ✓ Modalità di esercizio della funzione di controllo dell' ottemperanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione;
- ✓ Tecniche di comunicazione interpersonale e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
- ✓ Efficienza ed efficacia comunicazionale;
- ✓ Gestione dei conflitti;
- ✓ Stili relazionali e scelta strategica del più efficace in relazione all' interlocutore;
- ✓ Leadership e influenza della leadership scelta sul clima di sicurezza.
- ✓ Tecniche di problem solving.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa: 8 ore.

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 120,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento – Formazione del preposto

Significato e finalità

Il preposto è una figura chiave nel sistema della sicurezza. A lui compete il delicato compito di “sovrintendere” e di “garantire l’ attuazione delle direttive” nonché di controllare “la corretta esecuzione” . Per questo il D.Lgs. 81/08 prevede che gli sia offerta una formazione dedicata obbligatoria e un aggiornamento con cadenza quinquennale.

Destinatari

Preposti

Contenuti

Aggiornamento normativo degli ultimi anni.

Modalità di esercizio della funzione di controllo dell’ osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

Tecniche per l’ incremento di analisi e reportistica di infortuni e incidenti mancati.

Competenze trasversali.

Esercitazioni e studi di caso.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa: 6 ore.

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 90,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza - Corso base

Significato e finalità

La figura del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è una figura centrale per la realizzazione di un efficace sistema della sicurezza. Occorre, però, che chi riveste questo ruolo sia consapevole di quanto gli viene richiesto: egli deve essere principalmente un terminale intelligente delle informazioni che le lavoratrici e i lavoratori direttamente coinvolti nelle attività specifiche gli trasmettono. Deve, cioè, saper ascoltare, vagliare e inquadrare correttamente quanto gli viene detto e utilizzarlo in modo strategico durante la partecipazione alla riunione periodica in cui si prendono in considerazione elementi significativi della gestione della salute e sicurezza aziendale (infortuni e malattie professionali, DPI, DVR e piano di formazione).

Egli deve avere chiari i suoi diritti e i suoi doveri e quelli delle altre figure che, come lui, fanno parte del sistema della sicurezza e, inoltre, deve essere in possesso di elementi che gli consentano di poter affrontare disquisizioni in merito ai rischi presenti in azienda e alla loro bonifica.

Destinatari

RLS recentemente nominati che debbano seguire un corso di formazione di base obbligatorio ai sensi del D.Lgs. 81/08.

Programma

- ✓ Il quadro normativo di riferimento (principi costituzionali e civilistici; la legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro).
- ✓ Diritti, doveri, funzioni del RLS e aspetti normativi
- ✓ Il sistema della sicurezza (i principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi)
- ✓ Funzione delle diverse figure
- ✓ La riunione periodica
- ✓ La definizione e l'individuazione dei fattori di rischi

- ✓ Il documento di valutazione del rischio (DVR) e documento di valutazione del rischio interferenziale (DUVRI)
- ✓ Contributi del RLS al DVR o al DUVRI
- ✓ L'individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione
- ✓ Nozioni di tecnica della comunicazione.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

32 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 399,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Significato e finalità

Il RLS ha una funzione chiave per la realizzazione di un sistema partecipato della sicurezza: egli, infatti, rappresenta i lavoratori e il suo contatto con essi può permettergli di dare un contributo assai importante al raggiungimento e al mantenimento di condizioni di sicurezza nei posti di lavoro.

Per questo è utile che la formazione che gli compete ai sensi di legge contribuisca a dargli strumenti per meglio esercitare il suo ruolo.

Destinatari

RLS già formati cui compete l'aggiornamento.

Programma

- ✓ Aggiornamento normativo dell'ultimo anno;
- ✓ Competenze trasversali;
- ✓ Significato della riunione periodica;
- ✓ Esercitazioni e studi di caso.

Il programma viene aggiornato di anno in anno prendendo in considerazione temi trasversali differenti (negoziali, relazionali, cooperativi, comunicativi)

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

Per RLS di aziende con meno di 50 lavoratori: 4 ore

Per RLS di aziende con più di 50 lavoratori: 8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

Aziende con meno di 50 lavoratori - € 109,00 + IVA 22 % per partecipante.

Aziende con più di 50 lavoratori - € 169,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso di Primo Soccorso

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08, facendo riferimento al D.Lgs. 388/03, stabilisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare i lavoratori designati come addetti al primo soccorso.

L'obiettivo della formazione è garantire all'interno dell'azienda la presenza costante di persone che, a fronte di un'emergenza sanitaria, siano in grado di intervenire in modo adeguato alla situazione (chiamare i soccorsi, se del caso, o comunque agire senza aggravare le condizioni dell'infortunato).

Il corso è costituito da una parte teorica e una parte pratica effettuata con l'ausilio del manichino.

Destinatari

Lavoratori designati come addetti al primo soccorso.

Programma

- ✓ Allertare il sistema di soccorso;
- ✓ Riconoscere un'emergenza sanitaria;
- ✓ Attuare gli interventi di primo soccorso;
- ✓ Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro;
- ✓ Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro;
- ✓ Acquisire capacità di intervento pratico.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

Sulla base dell'indice infortunistico di inabilità permanente INAIL e del numero dei dipendenti dell'azienda gli addetti devono seguire corsi di formazione della durata di 12 o 16 ore.

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica.

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

Gruppo B/C 12 h - € 179,00 + IVA 22 % per partecipante.

Gruppo A 16 h - € 236,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento corso di Primo Soccorso

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08, facendo riferimento al D.Lgs. 388/03, stabilisce l'obbligo per il datore di lavoro di formazione nei confronti dei lavoratori designati come addetti al primo soccorso stabilendo anche i requisiti per il loro aggiornamento.

L'obiettivo della formazione è il refreshment degli argomenti trattati nel corso base e, principalmente, l'attuazione delle manovre di posizione laterale di sicurezza e il massaggio cardiaco.

Destinatari

Lavoratori designati come addetti al primo soccorso.

Programma

- ✓ Refreshment su traumi e patologie in ambiente di lavoro.
- ✓ Prove di capacità di intervento pratico.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 59,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso Rischio Incendio e Evacuazione

Significato e finalità

Il D.Lgs 81/08, facendo riferimento al D.M. 10.03.1998, stabilisce l'obbligo per il datore di lavoro di formazione nei confronti dei lavoratori designati come addetti al rischio incendio e all'evacuazione.

L'obiettivo della formazione è fornire strumenti utili sia per attivare la richiesta di intervento ai VVF, sia per intervenire, nel caso di situazioni gestibili da "non professionisti" per spegnere l'inizio di incendio e far evacuare i lavoratori.

Il corso è costituito da una parte teorica e da una parte pratica che prevede l'utilizzo dell'estintore.

Destinatari

Lavoratori designati come addetti al rischio incendio ed evacuazione.

Programma

- ✓ L'incendio e la prevenzione;
- ✓ Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio;
- ✓ Esercitazioni pratiche.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa, gli argomenti sono modulati in funzione del rischio.

Rischio basso: 4 ore

Rischio medio: 8 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

Rischio basso - € 100,00 + IVA 22 % per partecipante.

Rischio medio - € 160,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento corso Rischio Incendio e Evacuazione

Significato e finalità

La circolare del 23.02.2011 del Comando Centrale dei VVF, facendo riferimento ai dettami del D.Lgs 81/08, che prevede l'aggiornamento degli addetti antincendio ed evacuazione, stabilisce programma e durata dei corsi di aggiornamento.

L'obiettivo della formazione è il refreshment degli argomenti trattati nel corso base e la prova pratica con estintore e/o manichetta in funzione del livello di rischio.

Destinatari

Lavoratori designati come addetti al rischio incendio ed evacuazione.

Programma

- ✓ Refreshment degli argomenti trattati nel corso base;
- ✓ Esercitazioni pratiche.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa, gli argomenti sono modulati in funzione del rischio.

Rischio basso: 2 ore

Rischio medio: 5 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

Rischio basso - € 59,00 + IVA 22 % per partecipante.

Rischio medio - € 120,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Operatori elettrici PES (persona esperta) e PAV (persona avvertita) Corso conforme alla norma CEI 11-27

Significato e finalità

Il D.Lgs 81/08, in merito alle attività in ambito elettrico, obbliga il datore di lavoro a riconoscere le competenze delle persone che svolgono lavori sugli impianti elettrici della propria azienda. Le suddette competenze, che forniscono le idoneità che la legge cita (PEI Persona idonea) e che le norme richiedono (PES Persona Esperta; PAV Persona Avvertita) sono contenute in una serie di normative le cui principali sono la CEI 11-27 IV edizione e la CEI EN 50110-1 entrate in vigore nella edizione a partire dal 1 febbraio 2014. Poiché la nuova norma CEI 11-27/2014 deve essere applicata a tutti i lavori in cui sia presente rischio elettrico, indipendentemente dalla natura del lavoro stesso, la formazione viene richiesta a tutti coloro che svolgono un lavoro con presenza di rischio elettrico.

Destinatari

Il corso si rivolge principalmente al personale tecnico; Installatori elettrici, Responsabili tecnici, Responsabili di impianti, Preposti, lavoratori che operano sugli impianti elettrici, reparti interni delle imprese con attività nel campo della manutenzione e dell'installazione elettrica di macchine ed impianti, appaltatori di lavori elettrici.

Per quanto detto nella premessa, il corso si rivolge, a partire dal 1 febbraio 2014, anche a coloro che, pur non eseguendo interventi su installazioni elettriche, eseguono lavori in prossimità di parti attive accessibili.

Programma

I lavori elettrici e il Dlgs 81/08:

- ✓ La valutazione del rischio elettrico;
- ✓ La legislazione della sicurezza elettrica;
- ✓ Lavoro elettrico e lavoro ordinario;
- ✓ Qualificazione del personale;

Il rischio elettrico e gli effetti della corrente elettrica:

- ✓ Resistenza elettrica del corpo umano;
- ✓ Effetti dell' elettricità sul corpo umano;
- ✓ Curve di pericolosità e di sicurezza;
- ✓ Nozioni di primo soccorso;

Tipologie di lavoro elettrico:

- ✓ Zona di lavoro sotto tensione, zona prossima e zona di lavoro non elettrico;
- ✓ Scelta del tipo di lavoro elettrico;
- ✓ Lavoro elettrico e non elettrico;
- ✓ Distanze regolamentate DL, DV e DA9;

Zona di lavoro, parti attive, ruoli e comunicazioni:

- ✓ Delimitazione della zona di lavoro;
- ✓ Parti attive pericolose;
- ✓ Ruoli delle persone impegnate in un lavoro elettrico;
- ✓ Caratteristiche dei lavoratori elettrici;
- ✓ Attribuzione delle qualifiche PES, PAV, PEI;
- ✓ Comunicazioni per lavori complessi: piano di lavoro, piano d' intervento e documento di consegna-restituzione impianto;

DPI e attrezzi per lavori elettrici:

- ✓ Obbligo di uso dei DPI dal D.Lgs. 81/08;
- ✓ I principali DPI elettrici;
- ✓ Attrezzi per lavori sotto tensione BT;
- ✓ Attrezzi per lavori fuori tensione MT/BT;

Lavori elettrici fuori tensione in bassa tensione:

- ✓ Sequenza operativa;
- ✓ Documentazione;
- ✓ Organizzazione;
- ✓ Esempi;

Lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione:

- ✓ Tipologie di lavoro sotto tensione;
- ✓ Organizzazione del lavoro;
- ✓ Lavori sotto tensione a contatto;
- ✓ Lavori sotto tensione a distanza;

- ✓ Esempi;

Lavori elettrici fuori tensione in alta tensione:

- ✓ Sezionamento e provvedimenti per evitare richiusure intempestive;
- ✓ Messa a terra e in cortocircuito;
- ✓ Esempi;

Lavori elettrici in prossimità AT/BT:

- ✓ Condizioni preliminari;
- ✓ Possibili procedure di sicurezza: impedimento e distanza sicura;
- ✓ Esempi;

Lavori elettrici misti, particolari e semplici:

- ✓ Lavori elettrici di tipo misto;
- ✓ Sostituzione lampade e fusibili;
- ✓ Misure e prove;

Interventi semplici su quadri elettrici BT:

- ✓ Norma CEI EN 50274;

Il Datore di Lavoro, sulla scorta di quanto indicato e sulla base degli altri elementi già in suo possesso (grado di esperienza nei lavori su impianti elettrici fuori tensione o in prossimità, e/o su impianti elettrici in bassa tensione sotto tensione, affidabilità della persona, senso di responsabilità, capacità di coordinamento di altre persone, ecc.), conferirà, ai sensi della Norma CEI EN 50110-1 (CEI 11-48) e della Norma CEI 11-27, il riconoscimento di Persona esperta (PES) o di Persona avvertita (PAV).

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 299,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Aggiornamento Operatori elettrici PES (persona esperta) e PAV (persona avvertita)

Significato e finalità

La nuova Norma CEI 11-27:2014, IV edizione, e la Norma CEI EN 50110-1:2014, III edizione, hanno introdotto numerose novità sullo stato dell'arte dell'esecuzione in sicurezza dei lavori elettrici e dei lavori non elettrici con rischio elettrico.

Il D.Lgs.81/08 pone a carico dei datori di lavoro l'obbligo di affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza.

La Nuova Norma CEI 11-27 2014 specifica che "la validità dell'autorizzazione al lavoro sotto tensione deve essere rivista ogni qual volta è necessario in accordo con il livello di idoneità della persona interessata. È comunque buona norma riesaminare l'idoneità ai lavori elettrici in tensione con cadenza annuale".

Destinatari

Lavoratori qualificati come Persone Esperte (PES), Persone Avvertite (PAV) e Persone Idonee (PEI), che nell'ambito della loro attività eseguono lavori su impianti elettrici fuori tensione, in prossimità o sotto tensione per tensioni fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c., sia lavori in prossimità o fuori tensione su impianti in alta tensione. Il corso di aggiornamento è rivolto anche ai Responsabili dell'Impianto per i lavori (RI) e ai Preposti alla conduzione dei lavori (PL) di cui alla Norma CEI 11-27 2014.

Programma

- ✓ Scopo e campo di applicazione della Nuova Norma CEI 11-27:2014 e della Nuova Norma CEI EN 50110-1:2014.
- ✓ Le figure definite dalla Norma CEI 11-27 2014 (URI, RI, URL e PL).
- ✓ Le nuove definizioni delle zone di lavoro elettrico e di lavoro non elettrico.
- ✓ La gestione dei lavori non elettrici con rischio elettrico.

- ✓ Procedure per l'esercizio degli impianti elettrici (controlli funzionali, manovra di esercizio) e per l'individuazione dei profili professionali.
- ✓ Procedure per lavori sotto tensione, fuori tensione ed in prossimità.
- ✓ La gestione delle situazioni di emergenza secondo le Norme CEI 11-27:2014 e CEI EN 50110-1:2014.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 76,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso Lavori in quota e DPI III categoria anti caduta

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08 pone a carico dei datori di lavoro l'obbligo di affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza.

Nel caso di lavori in quota, tale formazione deve riguardare in particolar modo i dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto che, essendo di III categoria, comportano l'obbligo di addestramento sul loro uso. Il corso in oggetto è specifico, destinato a lavoratori che hanno già acquisito la formazione prevista dall'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011, pertanto richiama la normativa, ma approfondisce l'uso dei DPI anti-caduta.

Destinatari

Lavoratori addetti, responsabili e preposti a lavori che comportino rischi di caduta dall'alto (lavori in quota).

Programma

- ✓ Prevenzione e protezione del rischio di caduta dall'alto;
- ✓ Riferimenti normativi;
- ✓ Imbracature e punti di ancoraggio;
- ✓ Sistemi di arresto;
- ✓ Protezione individuale: adeguatezza nella scelta, obblighi dei lavoratori nell'uso dei DPI;
- ✓ Caratteristiche dei DPI per la protezione dalla cadute dall'alto;
- ✓ Esercitazioni pratiche.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 80,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso per Addetto alla conduzione di carrelli elevatori

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08 pone a carico dei datori di lavoro l'obbligo di affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza.

Dal 12 marzo 2013 la normativa riguardante la formazione per l'abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori (o "patentino") è cambiata profondamente. I corsi, secondo le nuove direttive, sono da minimo 12 ore delle quali 8 di teoria e 4 di esercitazioni pratiche sul "muletto". Inoltre l'art. 73 comma 4 del D.Lgs. 81/2008 e successivo Accordo n. 53 del 22/02/2012 impone che gli incaricati all'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione adeguata. I carrelli sollevatori ed i muletti rientrano tra le attrezzature ad oggetto della norma. Obiettivo del corso è permettere alle Aziende di ottemperare agli obblighi formativi suddetti, definendo un percorso che fornisce, ai lavoratori incaricati, le competenze adeguate per un uso idoneo e sicuro delle diverse tipologie di carrello.

Destinatari

Lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori – muletti.

Programma

Modulo teorico – 8 Ore

- ✓ Caratteristiche del veicolo per il trasporto delle merci in azienda;
- ✓ I rischi connessi al loro uso;
- ✓ Nozioni generali di fisica al fine di valutare i carichi e le manovre;
- ✓ Compiti e responsabilità del datore di lavoro e degli addetti;
- ✓ Norme tecniche e di prevenzione;
- ✓ Infortuni nell'utilizzo del carrello;
- ✓ I dispositivi di sicurezza;
- ✓ Sistemi di ricarica in sicurezza della batteria;
- ✓ Test di apprendimento e discussione;

Esercitazioni pratiche – 4 Ore

- ✓ Nozioni di guida in sicurezza del carrello elevatore;
- ✓ Prova di guida del carrello in varie situazioni – salita, discesa, etc.;
- ✓ Modalità di prelevamento, trasporto e deposito di un carico in sicurezza;
- ✓ I componenti dei carrelli: controlli;
- ✓ Tabella di manutenzione e esecuzione delle verifiche giornaliere e periodiche.

Calendario didattico

12 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 250,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso di Aggiornamento per Addetto alla conduzione di carrelli elevatori

Significato e finalità

Il corso della durata di 4 ore fornisce ai partecipanti l'aggiornamento previsto per il rinnovo dell'abilitazione degli operatori addetti alla conduzione di carrelli elevatori che abbiano già svolto una formazione base riconosciuta dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012.

Destinatari

Addetti all' utilizzo dei carrelli elevatori in possesso di attestazione di corso conforme all' Accordo Stato Regioni del 22.02.2012.

Programma

Modulo Giuridico – normativo (1 ora):

- ✓ Presentazione del corso;
- ✓ Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro per le operazioni di movimentazione di carichi (D.Lgs 81/2008). Responsabilità dell' operatore.

Modulo tecnico/pratico (3 ore):

- ✓ Tipologie e caratteristiche dei veicoli;
- ✓ Rischi connessi all' impiego dei carrelli elevatori;
- ✓ Tecnologia e componenti dei carrelli elevatori;
- ✓ Sistemi di ricarica batterie;
- ✓ Dispositivi di comando e di sicurezza;
- ✓ Condizioni di equilibrio, controlli e manutenzioni, modalità di utilizzo in sicurezza;
- ✓ Guida del carrello su percorso di prova (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello) ;
- ✓ Prova di verifica finale;

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 80,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso per Addetto alla conduzione di Gru su Autocarro

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08 pone a carico dei datori di lavoro l'obbligo di affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza.

Il gruista è specializzato nello spostamento di carichi vari usando apparecchi per il sollevamento. Il corso, quindi, si propone di dare una adeguata formazione teorico-pratico per gli operatori di apparecchi di sollevamento e specifica per le gru di cantiere così come previsto dal D.Lgs. 81/2008.

Destinatari

Lavoratori addetti all'utilizzo della gru su autocarro.

Programma

Modulo teorico – 8 ore

- ✓ Ruolo e responsabilità degli addetti alla manovra e manutenzione ordinaria dei mezzi;
- ✓ Accenni sulla normativa sicurezza sul lavoro: dal D.Lgs 626/94, al D.Lgs 494/96 sicurezza nei cantieri al nuovo D.Lgs 81/08 – D.Lgs 106/09;
- ✓ Illustrazione della normativa vigente collegata all'uso e conduzione delle autogrù;
- ✓ Obblighi dei soggetti responsabili della tutela della salute e sicurezza in azienda e relative sanzioni;
- ✓ Fornire le conoscenze sulle norme antinfortunistiche relative al comportamento e all'uso di mezzi di sollevamento e trasporto negli ambienti di lavoro;
- ✓ Segnaletica di sicurezza (gestuale, acustica, visiva) ;
- ✓ Dispositivi di protezione individuale;
- ✓ Procedura di sicurezza durante la movimentazione e lo stanziamento del mezzo;
- ✓ Viabilità: ostacoli, percorsi, incroci, strettoie, portoni, varchi, pendenze, etc...;

- ✓ Conoscenza delle disposizioni da rispettare durante il trasferimento delle autogrù su strada, in quanto veicoli eccezionali o mezzi d' opera (riferimenti al Codice della Strada);
- ✓ Caratteristiche e corrette modalità d' uso delle macchine per sollevamento (funzionamento generale, impianto oleodinamico, sistema di sicurezza presenti);
- ✓ Tipologie, caratteristiche e corrette modalità d' uso delle attrezzature da imbracaggio;
- ✓ Le funi;
- ✓ I carichi;
- ✓ Stabilità (concetto del baricentro del carico e della leva di primo grado);
- ✓ Linee di ribaltamento;
- ✓ Stabilità statica e dinamica e influenza dovuta al mezzo e all' ambiente di lavoro;
- ✓ Portata (nominale/effettiva/residua) ;
- ✓ Verifiche giornaliere e periodiche.

Esercitazioni pratiche – 4 ore

- ✓ Illustrazione dei vari componenti e delle sicurezze;
- ✓ Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche;
- ✓ Esecuzione di operazioni di posizionamento in cantiere, scelta del punto di posizionamento, rotazione zavorre, posizionamento zavorre aggiuntive;
- ✓ Definizione del cantiere dove opera la gru e delimitazione dello spazio necessario;
- ✓ Imbracatura dei carichi;
- ✓ Movimentazione dei carichi;
- ✓ Manovre della gru, a turno, per evidenziare le corrette manovre ed ingombri;
- ✓ Valutazione finale dell' apprendimento del corsista.

Calendario didattico

12 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 250,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso di Aggiornamento per Addetto alla conduzione di Gru su Autocarro

Significato e finalità

Il corso della **durata di 4 ore** fornisce ai partecipanti l'aggiornamento previsto per il rinnovo dell'abilitazione degli operatori addetti alla conduzione di gru per autocarro che abbiano già svolto una formazione base riconosciuta dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012.

Destinatari

Lavoratori addetti all'utilizzo della gru su autocarro in possesso di attestazione di corso conforme all' Accordo Stato Regioni del 22.02.2012.

Programma

Parte teorica – 1 ora

- ✓ Cenni di normativa generale su igiene e sicurezza del lavoro ed uso delle attrezzature di lavoro; responsabilità dell'operatore;
- ✓ Principali rischi connessi all'impiego di gru per autocarro;
- ✓ Componenti principali delle gru per autocarro;
- ✓ Dispositivi di comando e di sicurezza;
- ✓ Le condizioni di equilibrio;
- ✓ Modalità di utilizzo in sicurezza.

Modulo pratico – 3 ore

- ✓ Illustrazione dei vari componenti;
- ✓ Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge;
- ✓ Guida di una gru per autocarro su percorso di prova.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 80,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso per Addetti all' uso di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori

Significato e finalità

L' art. 73 del *D. Lgs. 81/08* prevede che il Datore di lavoro provveda affinché i lavoratori incaricati dell' uso delle **attrezzature di lavoro** che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l' utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone. Con l' **Accordo Stato Regioni del 22/02/2012** sono state individuate le **attrezzature di lavoro** per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori fra queste le PLE – Piattaforme di lavoro mobili elevabili. Il corso di formazione rivolto agli **addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori**, conforme ai contenuti dell' *Accordo* suddetto, consente, previo il superamento delle verifiche previste, di conseguire l' attestato di abilitazione all' uso degli stessi.

Destinatari

Lavoratori addetti all'utilizzo di piattaforme di lavoro mobili ed elevabili.

Programma

Modulo teorico – 8 ore

- ✓ Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all' uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n. 81/2008);
- ✓ Responsabilità dell' operatore;
- ✓ Categorie di PLE;
- ✓ Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile;
- ✓ Dispositivi di comando e di sicurezza;
- ✓ Controlli da effettuare prima dell' utilizzo: controlli visivi e funzionali;
- ✓ DPI specifici da utilizzare con le PLE;

- ✓ Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell' utilizzo delle PLE;
- ✓ Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.

Esercitazioni pratiche – 4 ore

- ✓ Individuazione dei componenti strutturali;
- ✓ Dispositivi di comando e di sicurezza;
- ✓ Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE;
- ✓ Controlli prima del trasferimento su strada;
- ✓ Pianificazione del percorso;
- ✓ Movimentazione e posizionamento della PLE;
- ✓ Esercitazioni di pratiche operative;
- ✓ Manovre di emergenza;
- ✓ Messa a riposo della PLE.

Calendario didattico

12 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 250,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso di aggiornamento per Addetti all' uso di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE) con e senza stabilizzatori

Significato e finalità

Il corso della durata di 4 ore fornisce ai partecipanti l'aggiornamento previsto per il rinnovo dell'abilitazione degli operatori addetti alle PLE che abbiano già svolto una formazione base riconosciuta dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012.

Destinatari

Lavoratori addetti all'utilizzo di PLE con e senza stabilizzatori in possesso di attestazione di corso conforme all' Accordo Stato Regioni del 22.02.2012.

Programma

Modulo Giuridico – normativo (1 ora)

- ✓ Presentazione del corso;
- ✓ Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle PLE (D.Lgs 81/2008);
- ✓ Responsabilità dell' operatore.

Modulo tecnico/pratico (3 ore)

- ✓ Tipologie e caratteristiche delle PLE;
- ✓ Rischi connessi all' impiego delle PLE;
- ✓ Procedure operative di salvataggio;
- ✓ Individuazione dei componenti strutturali;
- ✓ Dispositivi di comando e di sicurezza;
- ✓ Controlli pre-utilizzo;
- ✓ DPI specifici da utilizzare con le PLE;
- ✓ Pianificazione del percorso;
- ✓ Movimentazione e posizionamento delle PLE;
- ✓ Test di verifica finale.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test + prova pratica

Numero massimo di partecipanti

18 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 80,00 + IVA 22 % per partecipante

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Corso per addetti spazi confinati e ambienti sospetti di inquinamento

Significato e finalità

Il corso si rivolge agli addetti ai lavori, RSPP, Datori di Lavoro, coordinatori e a tutti coloro che necessitano di approfondire le problematiche inerenti le attività lavorative svolte in:

- ✓ Ambienti sospetti di inquinamento quali pozzi, fogne, cunicoli, camini e fosse in genere, di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/08;
- ✓ Ambienti confinati come ad es. tubazioni, canalizzazioni, recipienti quali vasche, serbatoi e simili, silos, ecc., di cui all' allegato IV, punto 3, del medesimo decreto legislativo.

In generale in tutti gli ambienti circoscritti caratterizzati da aperture di accesso ridotte e da una scarsa ventilazione naturale sfavorevole per la presenza di agenti chimici pericolosi (gas, vapori, polveri) può verificarsi un grave infortunio.

Si evidenzia che mentre alcuni ambienti confinati sono facilmente identificabili come tali, altri, che a un primo esame superficiale potrebbero non apparire come tali, in particolari circostanze potrebbero diventarlo. Citiamo per esempio:

- ✓ Stive delle navi, container, depuratori, camere con aperture in alto, vasche, camere di combustione nelle fornaci e simili, canalizzazioni varie, camere non ventilate o scarsamente ventilate, luoghi anche all' aperto con accesso superiore, scavi profondi a sezione ristretta, ecc.

Destinatari

Datori di lavoro, preposti e lavoratori che operano in spazi confinati e ambienti sospetti di inquinamento.

Programma

- ✓ Accenni alla Normativa di riferimento (D.Lgs 81/08, DPR 177/11);
- ✓ Le figure della sicurezza, i principali obblighi del datore di lavoro, del preposto e dei lavoratori nelle attività oggetto del corso;

- ✓ Definizione di spazi confinati e caratteristiche;
- ✓ Rischi relativi agli spazi confinati.
- ✓ Identificazione degli agenti pericolosi: sostanze asfissianti, tossiche, infiammabili ed esplosive;
- ✓ Rilevatori di gas e controlli d' uso;
- ✓ Comunicazione, controlli, allarmi, piani e procedure di emergenza e di primo soccorso;
- ✓ Esempi di ambienti confinati con possibile presenza di agenti chimici infiammabili o esplosivi e analisi di incidenti realmente accaduti;
- ✓ Dispositivi di protezione individuale apparato respiratorio:
 - maschere filtranti: filtri antigas, antiparticelle, filtri combinati;
 - auto-protettori/autorespiratori per la protezione delle vie respiratorie indipendente dall' aria ambiente: ciclo aperto, ciclo chiuso.
- ✓ Dispositivi di protezione della cute;
- ✓ Dispositivi di protezione individuale anti caduta:
 - classificazione;
 - DPI di posizionamento, trattenuta e arresto caduta;
 - sistemi di accesso e posizionamento mediante funi;
 - dispositivi di discesa;
 - imbracature e punti di attacco;
- ✓ Evacuazione dell' infortunato all' interno dello spazio confinato tramite sistemi automatici/manuali di recupero d' emergenza dell' infortunato.

Il corso ha natura teorica e non comprende l' addestramento pratico richiesto dalla normativa per l' esecuzione di lavori in spazi confinati.

Calendario didattico

Il corso ha la durata di 8 ore.

Nota: È possibile effettuare, su richiesta specifica e disponibilità di idonei locali, l' addestramento pratico con esercitazioni pratiche di ingresso in spazi confinati con DPI anti caduta e DPI di protezione della vie respiratorie. Evacuazione dell' infortunato all' interno dello spazio confinato tramite sistemi automatici/manuali di recupero d' emergenza.

La durata della parte pratica può essere di 4 o 8 ore a seconda che vengano utilizzati solo DPI anti caduta con maschere filtranti oppure DPI anti caduta e autorespiratori.

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 120,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

RSPP - Modulo A

Significato e finalità

Il Modulo A è costituito dalla formazione di base finalizzata all'ottenimento delle attestazioni necessarie per svolgere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione. È il Modulo propedeutico al Modulo C. Per svolgere questo corso si deve essere in possesso di un diploma di media superiore.

Sono esentati da questo percorso coloro che sono in possesso di laurea in ingegneria o architettura (D.Lgs. 812/08 – art. 32, c. 5).

L'obiettivo del corso è quello di fornire un quadro generale sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in termini di organizzazione e di valutazione dei rischi.

Questo corso fornisce non solo una visione degli aspetti generali delle normative sulla gestione dei rischi ma pone anche i presupposti pratici e operativi per rendere maggiormente sostenibile il successivo passaggio ai moduli successivi di approfondimento.

La frequenza al Modulo A è di fatto un Credito Formativo Permanente valido per qualsiasi macrosettore ATECO.

Destinatari

Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Programma

- ✓ Le statistiche sulla sicurezza e salute in Italia;
- ✓ I costi;
- ✓ Come e dove rintracciare dati statistici e fonti informative;
- ✓ L'approccio alla prevenzione attraverso il d.lgs. 81/08 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
- ✓ Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento;
- ✓ I soggetti del sistema di Prevenzione aziendale secondo il d.lgs. 81/08: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali;

- ✓ Il sistema pubblico della Prevenzione;
- ✓ Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi;
- ✓ L'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- ✓ La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di sicurezza;
- ✓ La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro;
- ✓ Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.

Calendario didattico

La durata del corso è indicata nella normativa.

28 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 574,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

RSP - Modulo B

Significato e finalità

Il Modulo B è il corso di specializzazione per RSP e ASPP e tratta i rischi individuabili nei 9 macro settori ATECO in cui sono state suddivise le aziende.

L'obiettivo del corso è fornire a coloro che faranno parte del Servizio di Prevenzione e Protezione strumenti utili per la valutazione dei rischi presenti nei vari ambienti di lavoro; è quindi un corso che tratta la materia da un punto di vista tecnico.

La frequenza al Modulo B costituisce Credito Formativo soggetto ad aggiornamento quinquennale. La durata del corso varia in base alla categoria ATECO.

Destinatari

Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Programma

Il programma dei corsi è stabilito dal Provvedimento 26 gennaio 2006 della Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato le regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano - Accordo tra il Governo e le regioni e province autonome, attuativo dell'articolo 2, commi 2, 3, 4 e 5, del decreto legislativo 23 giugno 2003, n. 195, che integra il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, oggi riportato all'art. 32 del D.Lgs. 81/08 e dalla circolare regionale n. 1248 del 25 settembre 2008 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia del 21 Novembre 2008.

Calendario didattico

- Modulo B1: 36 ore
- Modulo B2: 36 ore
- Modulo B3: 60 ore
- Modulo B4: 48 ore

- Modulo B5: 68 ore
- Modulo B6: 24 ore
- Modulo B7: 60 ore
- Modulo B8: 24 ore
- Modulo B9: 12 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

Modulo B1 - 36 ore - € 738,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B2 - 36 ore - € 738,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B3 - 60 ore - € 1230,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B4 - 48 ore - € 984,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B5 - 68 ore - € 1394,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B6 - 24 ore - € 492,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B7 - 60 ore - € 1230,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B8 - 24 ore - € 492,00 + IVA 22 % per partecipante.

Modulo B9 - 12 ore - € 246,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

RSPP - Modulo C

Significato e finalità

Il modulo C è un corso che fornisce un credito formativo permanente, non necessita quindi di aggiornamenti.

È un corso destinato ai soli RSPP e riguarda la formazione sulla prevenzione e sulla protezione dei rischi psicosociali, di natura ergonomica, da organizzazione del lavoro, da turnazione e derivanti da stress lavoro-correlato.

Il modulo C è un corso di specializzazione, l'obiettivo che si prefigge è di fornire a coloro che ricopriranno il ruolo di RSPP strumenti, in larga misura, trasversali, a completamento delle materie svolte nei due moduli precedenti.

Destinatari

RSPP

Programma

- ✓ Organizzazione e sistemi di gestione;
- ✓ Il sistema delle relazioni e della comunicazione;
- ✓ Rischi di natura psicosociale;
- ✓ Rischi di natura ergonomica;
- ✓ Ruolo dell'informazione e della formazione.

Calendario didattico

24 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 600,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Promuovere il cambiamento

Significato e finalità

Adattarsi al cambiamento significa acquisire la consapevolezza che nelle imprese sono sempre più presenti i casi in cui risulta necessario confrontarsi con problemi per i quali non è stata ancora sviluppata una risposta soddisfacente. Se per i problemi tecnici esiste frequentemente una risposta idonea a risolverli, per altri spesso non esistono soluzioni già pronte. In questo caso è essenziale istruire un corretto processo di analisi del problema. Qualora emerga che la criticità è attribuibile al fattore umano, è necessario creare le condizioni di sviluppo delle persone e di orientamento al cambiamento.

Intervenire sul fattore umano è importante sia per rimuovere disfunzionalità comportamentali che possono produrre incidenti o mal funzionamento, ma anche, in senso più lato, a promuovere la capacità competitiva d' impresa che consiste in larga misura nel saper anticipare attraverso nuove idee e nuove modalità la risposta ai bisogni del cliente (prodotto) - e dell' impresa stessa (processo). Il vero vantaggio competitivo deriva dal saper creare e consolidare le tecnologie – processi e le competenze socio – culturali che consentono ai dipendenti di adeguarsi alla necessità di continui cambiamenti e, anzi, di riuscire ad anticiparli.

Destinatari

Dirigenti, quadri e responsabili di funzioni aziendali.

Programma

- ✓ Definizione di cambiamento;
- ✓ Individuazione dei vantaggi del cambiamento;
- ✓ Tipologie del cambiamento;
- ✓ Modelli di gestione del cambiamento;
- ✓ Attori del cambiamento;
- ✓ Conoscenze, capacità e attitudini necessarie per favorire il cambiamento;
- ✓ Come superare le resistenze;
- ✓ Il ruolo del middle management nei processi di cambiamento;

- ✓ Gli elementi coinvolti: persone, organizzazione, processi;
- ✓ La resistenza al cambiamento e le cause principali della resistenza;
- ✓ La resistenza a livello individuale e di gruppo: come superarla e gestirla;
- ✓ Il gruppo come elemento di cerniera nell' organizzazione e nel luogo di cambiamento;
- ✓ L' empowerment come leva motivazionale attiva;
- ✓ Capire e gestire la zona di influenza e la zona di preoccupazione propria e dei collaboratori.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Formazione formatori sui temi della sicurezza

Significato e finalità

La proposta che formuliamo si rivolge a persone che vengono impegnate non solo nelle attività tecniche connesse all' applicazione delle norme sulla sicurezza (datori di lavoro, RSPP, ASPP, RLS, MC), ma che hanno anche compiti relativi all' erogazione dei percorsi di informazione, formazione e addestramento.

Spesso si tratta di soggetti che presidiano professionalmente i contenuti, ma che non sempre possiedono una competenza riflettuta sulle modalità di trasmissione delle conoscenze e delle competenze, sulla promozione degli atteggiamenti attesi e sulla riduzione di quelli disfunzionali.

Chi ha gestito un percorso formativo è consapevole che sapere una cosa non significa automaticamente saperla trasmettere. Occorrono tecniche specifiche che difficilmente vengono acquisite senza una precisa preparazione in materia.

Il programma del corso rispetta i criteri e il dettato stabilito dal decreto del 6 marzo 2013 per la formazione dei soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Destinatari

Tutti coloro che vogliono acquisire strumenti di base per erogare una formazione efficace, che raggiunga il destinatario e contribuisca a ottenere gli effetti voluti e a coloro che intendano perfezionare consapevolmente competenze già possedute.

Programma

- ✓ Le competenze comunicazionali;
- ✓ Comunicazione e formazione;
- ✓ Efficacia nella formazione;
- ✓ Tecniche di comunicazione finalizzate all' efficacia della trasmissione dei contenuti;
- ✓ L' ascolto, che deve essere considerato uno strumento strategico della comunicazione;

- ✓ Modalità per mantenere viva l' attenzione e migliorare la memorizzazione di quanto appreso;
- ✓ Come si costruisce un percorso formativo;
- ✓ Influenza del setting sulle scelte formative (come scegliere le modalità formative in relazione al contesto);
- ✓ Scelta delle modalità di formazione;
- ✓ Rilevazione dei bisogni;
- ✓ Macro progettazione;
- ✓ Micro progettazione;
- ✓ Gestione dell' aula e delle criticità connesse;
- ✓ Gestione delle tecniche d' aula;

a) fase di apertura del corso

- ✓ Scelta e adeguamento del setting;
- ✓ Presentazione dei corsisti, del formatore, del programma;
- ✓ Rilevazione delle aspettative;
- ✓ Presentazione del metodo;
- ✓ Condivisione degli obiettivi;
- ✓ Definizione delle regole d' aula.

b) fase di gestione del corso

- ✓ Modalità di coinvolgimento dei partecipanti;
- ✓ Utilizzo strategico del gruppo;
- ✓ Modalità di gestione dei gruppi;
- ✓ Scelta delle attività in base alle fasi di vita del gruppo;
- ✓ Gestione delle obiezioni;
- ✓ Il triangolo delle relazioni;
- ✓ Gestione delle relazioni conflittuali.

c) fase di chiusura del corso

- ✓ Come gestire il congedo;
- ✓ Come favorire la sedimentazione dell' apprendimento.

d) Uso dei supporti didattici:

- ✓ Cosa sono e come utilizzare:

- Le lavagne (a fogli mobili, bianca, luminosa ecc.) ;
- Il proiettore;
- ✓ Come preparare e come utilizzare:
 - I lucidi;
 - I filmati.

e) Sperimentazione di due metodologie specifiche (lezione e role playing):

Temi relativi alla lezione:

- ✓ Che cos' è una lezione;
- ✓ Caratteri generali della lezione;
- ✓ Quando è opportuno utilizzare la lezione;
- ✓ Pregi e difetti della metodologia;
- ✓ Modalità di progettazione;
- ✓ Differenti tipi di lezione (lezione di tipo deduttivo, di tipo induttivo, lezione per problemi);
- ✓ Modalità d' uso.

Ai partecipanti verrà chiesto di sperimentare direttamente l' uso delle diverse tipologie di lezione per sviluppare un argomento concordato:

Temi relativi al role playing:

- ✓ Che cos' è un role playing;
- ✓ Come si progetta un role playing;
- ✓ Come si gestisce un role playing;
- ✓ Come si gestisce il "dopo gioco ;
- ✓ Come valutare l' efficacia del role playing;

f) Il senso delle metodologie innovative, simulazioni, role playing, giochi didattici.

Introduzione sull' uso di:

- ✓ Training on the job;
- ✓ Project work coaching;
- ✓ Action learning;
- ✓ Coaching;
- ✓ Mentoring;
- ✓ Il teatro nella formazione alla sicurezza;

Cenni sulla valutazione della formazione:

- ✓ Valutare le reazioni dei partecipanti;
- ✓ Valutare l' apprendimento dei partecipanti.

Calendario didattico

24 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 648,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

La comunicazione sui temi della sicurezza

Significato e finalità

La comunicazione è uno strumento strategico nell' attuazione della prevenzione nei luoghi di lavoro. Lungi dal poter sostituire le necessarie misure di prevenzione (valutazione e bonifica dei rischi), si rivela essenziale nella gestione complessiva delle relazioni tra le figure che a vario titolo fanno parte del sistema della sicurezza. Conoscere le regole della comunicazione interpersonale e la loro influenza sul conseguimento e mantenimento di relazioni efficaci è un vero e proprio strumento di lavoro.

Questa proposta formativa permette di approfondire il tema della comunicazione, induce a identificare in essa un valido strumento di composizione dei conflitti e contribuisce a individuare strategie efficaci per svolgere consapevolmente il proprio ruolo professionale

Destinatari

Tutte le figure che fanno parte del sistema della sicurezza (Datore di Lavoro, RSPP, RLS, medico competente, dirigenti , preposti).

Programma

- ✓ Le sedi di utilizzo della comunicazione nell' ambito della sicurezza;
- ✓ Le dinamiche della comunicazione interpersonale e le ricadute dei principi della comunicazione sulla relazione. Contestualizzazione al sistema della sicurezza;
- ✓ Funzione dell' ascolto attivo nella gestione dei conflitti;
- ✓ Tecniche di composizione dei conflitti;
- ✓ Gli stili relazionali adatti alle varie situazioni;
- ✓ La comunicazione assertiva;
- ✓ La formulazione di messaggi correttamente espressi;
- ✓ Come scegliere il proprio stile comunicativo in relazione alla propria autorevolezza;
- ✓ Coerenza tra obiettivi e modalità di comunicazione organizzativa adottate;

- ✓ Gestione consapevole degli istituti relazionali (informazione, formazione, riunione periodica).

Calendario didattico

8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 208,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

La gestione dei conflitti nei luoghi di lavoro in relazione ai temi della prevenzione

Significato e finalità

Gli istituti partecipativi (riunione periodica), le relazioni quotidiane, i rapporti tra le diverse figure (RLS/datore di lavoro/RSPG ecc.), se non ben gestiti, possono produrre un elevato grado di conflittualità. Il presente corso si propone di indicare corrette modalità per operare nel delicato contesto della sicurezza, prevenire ed eventualmente gestire i conflitti.

Destinatari

Tutte le figure del sistema della sicurezza.

Contenuti

- ✓ Il contesto in cui si gestiscono le relazioni partecipative in ottemperanza al D.Lgs. 81/08;
- ✓ Sistema della sicurezza;
- ✓ Che cosa si intende per contrasto e cosa si intende per conflitto;
- ✓ Lode del contrasto;
- ✓ Io sono OK. E tu? ;
- ✓ Le linee di faglia del conflitto;
- ✓ Come si esce dal conflitto? Tecniche e strategie;
- ✓ Triangolo delle relazioni;
- ✓ Le reazioni automatiche in caso di conflitto;
- ✓ Costruire l' accordo: il contratto tra le parti;
- ✓ Le caratteristiche di un abile compositore di conflitti;
- ✓ Come mediare i conflitti;
- ✓ Gestire le emozioni;
- ✓ Gestire lo stress;
- ✓ Risalire dalle posizioni agli interessi;
- ✓ Strategie, tecniche e stratagemmi di negoziazione interpersonale;
- ✓ Mezzi miopi;

- ✓ Tecniche di influenzamento;
- ✓ Costruzione di un piano strategico di composizione dei conflitti.

Calendario didattico

8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 208,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Lavoratori stranieri e sicurezza

Significato e finalità

La presenza di persone straniere nei luoghi di lavoro è ormai così capillarmente diffusa e stabile da rendere opportuna una riflessione sistematica e strutturata sulle modalità di interrelazione sulle modalità per trasmettere le necessarie conoscenze e competenze relative ai temi della prevenzione.

Trasmettere la cultura della sicurezza spesso risulta difficile non solo per problemi connessi alla scarsa conoscenza della lingua italiana, ma anche per la differenza di atteggiamenti legati, appunto alle diverse culture di appartenenza.

Destinatari

Tutte le figure del sistema della sicurezza. In particolare i preposti che con maggiore frequenza si trovano a interagire con i lavoratori stranieri.

Contenuti

- ✓ La percezione di sé e del diverso da sé;
- ✓ Concetto di cornice;
- ✓ Le pluriappartenenze;
- ✓ L' importanza strategica delle differenze in un quadro sistemico;
- ✓ La comunicazione verbale e non verbale (strumento per innalzare muri o per costruire ponti?);
- ✓ L' empatia nelle strategie di integrazione;
- ✓ La gestione dei conflitti come processo di crescita reciproca dei soggetti coinvolti;
- ✓ Le emozioni come strumento cognitivo;
- ✓ Individuazione e gestione dei problemi (operativi e relazionali).

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 104,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

I rischi psicosociali

Significato e finalità

Il D.Lgs. 81/08 stabilisce l'obbligo di includere nel documento di valutazione dei rischi la valutazione dei rischi lavoro- stress correlati. Il presente corso offre strumenti teorici sulla materia nonché dà strumenti operativi per permettere agli operatori della sicurezza di impostare e gestire correttamente il processo di valutazione del rischio psico-correlato.

Destinatari

RSPP, RLS, MC

Programma

- ✓ Il rischio stress lavoro correlato nelle imprese;
- ✓ Stress, mobbing, burn out: elementi per riconoscerli;
- ✓ Il percorso operativo per la valutazione dei rischi stress lavoro correlati in ottemperanza ai dettati legislativi;
- ✓ Indicazioni operative;
- ✓ Criteri di verifica.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 104,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Gestire lo stress

Significato e finalità

Lo stress è uno stato ineliminabile in qualunque situazione. Esso può produrre effetti di stimolazione positiva o, al contrario danneggiare la persona e avere effetti negativi sulle performance. Per questo è importante imparare a riconoscere e a controllare le proprie reazioni ed emozioni a fronte degli eventi stressogeni e trovare il giusto equilibrio con se stessi.

Destinatari

Figure che operano nel sistema della sicurezza (datore di lavoro, RSPP, ASPP, RLS, MC, dirigenti, preposti).

Contenuti

- ✓ Cos'è lo stress e cosa attiva lo stress;
- ✓ Concetto di eustress e di distress;
- ✓ Concetto di sottostimolazione e di sovra stimolazione;
- ✓ Cause di stress;
- ✓ Riconoscere i propri segnali di allerta;
- ✓ Diagnosticare il proprio livello di stress e gestirlo: strumenti di sopravvivenza centrati sul benessere di mente e cuore;
- ✓ Correlazioni tra stress e fatica.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 104,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Crisis management

Significato e finalità

Alcune organizzazioni riescono a governare meglio di altre le emergenze e le situazioni problematiche in materia di sicurezza. Si tratta di realtà organizzative che creano una condizione di mindfulness, ovvero di piena consapevolezza collettiva che produce una particolare abilità nell' individuare e correggere gli errori prima che la situazione peggiori ed esploda sotto forma di crisi. Una struttura pienamente consapevole è costantemente in grado di opporsi alle semplificazioni eccessive, di anticipare i pericoli e di reagire in modo flessibile anziché rigido anche in situazioni di pericolo.

Destinatari

Figure che operano nel sistema della sicurezza (datore di lavoro, RSPP, ASPP, RLS, MC, dirigenti, preposti).

Programma

- ✓ Gestire l' inatteso (pericolo, rischio, emergenza);
- ✓ Concetto di resilienza;
- ✓ Concetti di mindfulness;
- ✓ I principi dell' anticipazione;
- ✓ I principi di contenimento;
- ✓ Valutare le proprie capacità di produrre performance resilienti;
- ✓ Cultura organizzativa;
- ✓ Come realizzare una gestione mindfulness.

Calendario didattico

4 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 104,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Le competenze cognitive relazionali e il rischio

Significato e finalità

Le analisi relative ai diversi settori industriali hanno mostrato che più dell' 80% delle cause degli incidenti può essere attribuito ai fattori umani. Per ridurre l' incidenza degli eventi indesiderati derivati dai comportamenti degli operatori può risultare utile migliorare le competenze cognitive relazionali dei diversi soggetti. Ciò si traduce nella ricerca di più efficaci modalità comunicative (simmetriche e comportamentali), nel perfezionamento delle capacità percettive, in una gestione dei gruppi finalizzata alla responsabilizzazione individuale e collettiva.

Destinatari

Figure che operano nel sistema della sicurezza (datore di lavoro, RSPP, ASPP, RLS, MC, dirigenti, preposti).

Programma

- ✓ Le competenze cognitive relazionali e loro ricadute sulla prevenzione;
- ✓ Esame di alcune competenze specifiche;
- ✓ La consapevolezza situazionale;
- ✓ Il decision making;
- ✓ La comunicazione;
- ✓ Il lavoro di gruppo;
- ✓ La leadership;
- ✓ La gestione dello stress;
- ✓ La capacità di affrontare la fatica.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Followership

Significato e finalità

Abitualmente l'attenzione viene puntata sulla leadership e sulle competenze necessarie per esercitarla.

Ma senza i follower, "coloro che seguono e sostengono" non esiste leader né leadership: la leadership e la followership sono interconnesse e reciprocamente indispensabili.

Saper rivestire un ruolo di supporto costituisce una competenza che può essere insegnata e appresa.

In particolare nel sistema della prevenzione la collaboratività e l'atteggiamento proattivo dei collaboratori sono una condizione indispensabile per realizzare promuovere condizioni di sicurezza.

Destinatari

Il percorso ha un target generalizzato.

Programma

- ✓ Il sistema impresa: una rete di interrelazioni complessa;
- ✓ Leadership e followership;
- ✓ Competenze del leader e competenze del follower;
- ✓ Consapevolezza di ruolo del follower;
- ✓ Motivazione e auto motivazione;
- ✓ Ascolto attivo;
- ✓ Ricevere e dare feedback;
- ✓ La comunicazione bidirezionale nel sistema impresa;
- ✓ Importanza della followership per la promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Calendario didattico

8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 208,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Mindfulness e cambiamento

Significato e finalità

La mindfulness, nel senso più generale del termine, riguarda il risvegliarsi da una vita vissuta in automatico e l'essere sensibili alle novità nelle nostre esperienze quotidiane. Con la consapevolezza mindful, il flusso di energia e informazioni che è la nostra mente entra nella nostra attenzione cosciente e noi possiamo comprendere i suoi contenuti e riuscire a regolare il suo flusso in modo nuovo. La capacità di mindfulness che si traduce in un'attenzione deliberata, non giudicante al momento presente è una modalità di essere. Anziché vivere in modo automatico e superficiale (mindless), la mindfulness rende consapevoli e di conseguenza dà la possibilità di fare delle scelte riflettute e di programmare i cambiamenti che si rendessero necessari.

In ambito di salute e sicurezza risulta essere una risorsa essenziale finalizzata al miglioramento.

Ciò riguarda allo stesso modo la vita personale e professionale: quando si impara a essere attenti alle proprie esperienze nel momento in cui le si attua, si creano le condizioni per riconfermare o rivedere strategicamente i propri comportamenti in relazione a contesti e obiettivi.

Destinatari

Dirigenti, quadri e responsabili di funzioni aziendali.

Programma

- ✓ Dare un senso all'esperienza diretta;
- ✓ L'attenzione e la consapevolezza;
- ✓ Liberarsi dai pre-giudizi;
- ✓ Dissolvere i vincoli dei processi dall'alto in basso;
- ✓ Sintonizzazione interiore: neuroni specchio, risonanze e attenzione alle intenzioni;
- ✓ Coerenza riflessiva;

- ✓ Flessibilità del sentimento: stili affettivi adeguati alle modalità di relazione esistenti;
- ✓ La saggezza della riflessione sulle cose e le esperienze e la loro applicazione al contesto;
- ✓ Dal cambiamento del modo di pensare al cambiamento del modo di operare
- ✓ Le scelte strategiche.
- ✓ Esercitazioni.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Gestire i teams

Significato e finalità

Il lavoro in team è uno strumento essenziale ai fini di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro oltre a essere elemento significativo per la competitività e il successo aziendale. Per di più, se adeguatamente coordinato, stimola la motivazione di coloro che ne fanno parte e risulta quindi essenziale per indurre i lavoratori a registrare i "near miss". Il percorso formativo si propone di illustrare le dinamiche presenti nei gruppi e di dare istruzioni per gestirle correttamente.

Destinatari

Imprenditori, dirigenti, preposti e responsabili di funzioni aziendali.

Programma

- ✓ Il gruppo: le relazioni interpersonali e il senso di appartenenza;
- ✓ Fenomeni e dinamiche di gruppo, i ruoli e gli stili di membership;
- ✓ Il ciclo di vita di un gruppo: caratteristiche del gruppo del lavoro efficiente;
- ✓ Gestire le informazioni: trasmettere efficacemente informazioni e obiettivi all' interno di un gruppo di lavoro;
- ✓ Utilizzare correttamente il feedback come strumento per migliorare le relazioni;
- ✓ Il processo di delega: delegare compiti e attività e monitorare la qualità del lavoro eseguito;
- ✓ La valutazione del proprio gruppo di lavoro: dalla valutazione del clima del gruppo al monitoraggio della crescita e delle competenze professionali.
- ✓ Gestione del tempo nel gruppo;
- ✓ Pianificare, organizzare, guidare e controllare un gruppo di lavoro;
- ✓ Motivazione;
- ✓ Delega ed empowerment.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

La comunicazione organizzativa

Significato e finalità

Un sistema di comunicazione organizzativa coerente e ben studiato nell' attuale contesto è fondamentale per tutte le imprese (grandi, medie e piccole).

In ambito di salute e sicurezza la comunicazione è essenziale. Tutti i soggetti del sistema della sicurezza sono a vario titolo interessati a comunicare efficacemente, sia tra i pari che con coloro che ricoprono ruoli diversi. Un sistema comunicativo che funziona agevola la condivisione delle informazioni tra figure con funzioni diverse, permettendo di socializzare gli eventi cruciali, compresi i near miss.

Destinatari

Dirigenti, quadri e tutti coloro che, ai vari livelli, gestiscono la comunicazione aziendale.

Programma

- ✓ Concetto di comunicazione organizzativa;
- ✓ I vantaggi della comunicazione efficace nelle organizzazioni;
- ✓ Strumenti di comunicazione efficace;
- ✓ Le organizzazioni e i loro stakeholder (concetto di cliente interno e cliente esterno);
- ✓ Comunicazione interna ed esterna;
- ✓ Comunicazione formale e informale;
- ✓ Comunicazione diadica, nei piccoli e nei grandi gruppi;
- ✓ Come si attua un programma di comunicazione;
- ✓ Modelli psicologici utilizzabili nella comunicazione organizzativa;
- ✓ La comunicazione interna (gestione del personale, clima aziendale, strumenti pratici di comunicazione interna).

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Imparare ad ascoltare

Significato e finalità

Nella relazione interpersonale la capacità di ascoltare è uno strumento chiave per comunicare e rendere produttivo il rapporto con gli altri. La relazione efficace tra persone si articola, oltre che per la capacità di esprimersi, altrettanto attivamente nell'abilità di ascoltare. L'attitudine all'ascolto può essere potenziata da un progetto strategico e per questo occorre acquisire consapevolezza dell'importanza dell'ascolto e delle sue diverse modalità.

In ambito di salute e sicurezza l'ascolto attivo offre spunti di miglioramento e mette in evidenza criticità spesso non note al middle management.

Destinatari

Datori di lavoro, dirigenti, preposti e responsabili di funzioni aziendali.

Programma

- ✓ Le modalità di ascolto;
- ✓ Scelta strategica della modalità di ascolto più adatta al contesto;
- ✓ Le interazioni durante l'ascolto;
- ✓ Ascolto e apertura al dialogo;
- ✓ L'ascolto di parole ed emozioni nella relazione;
- ✓ Approfondimento, riformulazione e riespressione per ascoltare nelle relazioni difficili.

Calendario didattico

16 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 416,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Tecnostress

Significato e finalità

L' articolo 28 del Testo Unico D.lgs 81/08 prevede l' obbligo di valutare tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro. In ottemperanza a tale disposizione i Documenti di Valutazione del Rischio (DVR) devono ricomprendere al proprio interno anche una specifica valutazione dei rischi stress lavoro correlati. La scadenza per tale adempimento è stata fissata al 31.12.2010 e di conseguenza gli aspetti di rischio psicosociale dovrebbero essere stati ovunque oggetto di rilevazione e, ove necessario, di interventi di bonifica.

Tuttavia spesso le valutazioni hanno trascurato un aspetto di grande rilevanza e attualità: quello del rischio stress che il sovraccarico informativo può comportare per quanti fanno abitualmente uso di apparecchi informatici e digitali. Non hanno cioè esaurientemente affrontato quello che, utilizzando un termine coniato nel 1984 da Craig Brod , si definisce tecnostress.

Il tema è attualmente oggetto di particolare attenzione in quanto la Magistratura, nella figura del procuratore aggiunto di Torino Raffaele Guariniello, ha avviato indagini per verificare se il tecnostress sia riconoscibile come malattia professionale.

Il percorso formativo che proponiamo ha l' obiettivo di esaminare anche questo aspetto, inscrivendolo in una più complessiva riflessione sull' applicazione delle misure ergonomiche nei luoghi di lavoro. L' ergonomia infatti è la scienza che studia la qualità nel rapporto tra l' utente e il mezzo utilizzato e si occupa complessivamente del "grande insieme" di uomini e macchine che agiscono in sinergia per raggiungere gli obiettivi prefissati attraverso attività lavorative progettate per essere svolte in un certo spazio, in un certo ambiente e nelle condizioni imposte dall' organizzazione del lavoro.

Destinatari

Datori di lavoro, dirigenti, RSPP.

Programma

- ✓ Le logiche sottese alla stesura del DVR nel suo insieme;
- ✓ Evoluzione del rischio nel mondo del lavoro moderno;
- ✓ Complementarietà della valutazione del rischio stress lavoro correlato con la valutazione dei rischi "tecnici" ;
- ✓ I rischi per la salute connessi allo stress;
- ✓ Tecnostress;
- ✓ Indicazioni per la rilevazione del tecnostress;
- ✓ Tecniche di prevenzione;
- ✓ Dall' ergonomia "fisica" all' ergonomia partecipativa.

Calendario didattico

8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 208,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00

Il miglioramento continuo

Significato e finalità

In un contesto economico sempre più concorrenziale e dinamico, il World Class Manufacturing offre una risposta per la gestione integrata di tutti gli aspetti produttivi di un' azienda basandosi sul miglioramento continuo. La norma UNI-TR 11542 del settembre 2014 evidenzia come un sistema mirato all' efficienza, alla produttività, alla flessibilità, all' innovazione tecnologica e quindi finalizzato a massimizzare risultati ottenibili, abbia un sensibile riflesso anche su tutti gli aspetti legati a salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Destinatari

Datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori.

Programma

- ✓ Da un obbligo... ad un' opportunità: il miglioramento del SGSL;
- ✓ I quattro livelli del WCM e l' organizzazione. L' approccio dei pillar e dei 7 steps;
- ✓ Le interazioni del Pillar Safety con l' organizzazione;
- ✓ Semplificazione dei flussi organizzativi e produttivi per ottenere;
- ✓ Miglioramenti reali su efficienza ed efficacia;
- ✓ Riflessi del WCM sulla prevenzione in azienda;
- ✓ Identificazione di una strategia WCM coerente con gli obiettivi aziendali.

Calendario didattico

8 ore

Modalità di verifica finale

Test

Numero massimo di partecipanti

20 allievi

Quota di iscrizione per partecipante

€ 208,00 + IVA 22 % per partecipante.

Sede formativa

Naichè Servizi per l' Impresa S.r.l.

Via Caduti del Lavoro 25, 95027 San Gregorio di Catania (CT)

Tel. 095 445853 – Fax. 095 7169005

E-mail: formazione@naiche.it – info@naiche.it

Orari di apertura uffici: LUN – VEN – ore 9,00 / 13,00 – 15,00 / 18,00